

Измерване на устойчивостта на корпоративните ценности

Какво е Values Indicator и къде е неговото приложение?

Устойчивостта на корпоративните ценности във времето е предизвикателство, което може да бъде преодоляно с помощта на Values Indicator, който проследява и анализира нагласата на служителите.

Как работи Values Indicator?

В резултат от ежеседмичните оценки на служителите се генерират ясни ключови показатели за ефективност, които проследяват промените в нагласите спрямо ценностите.

Предизвикателства пред организацията и лидерите на екипи

ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА

При съвременните поколения има по-изразена необходимост от даване на честа обратна връзка

Корпоративните ценности често остават непризнати от служителите

Основните ценности на организацията се определят веднъж и често впоследствие остават „на заден план“

Устойчивостта на ценностите е застрашена заради различното им възприемане от отделните екипи

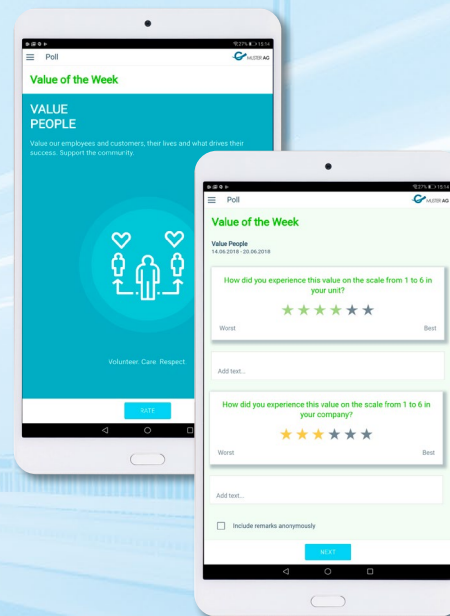
НАШЕТО РЕШЕНИЕ

➔ Бърза анкета, отговаряща на нуждата от постоянна обратна връзка от служителите

➔ Проследяване на развитието на всяка една от корпоративните ценности с времето по отдели

➔ Корпоративните ценности са периодично напомняни на служителите и по този начин се поддържат „живи“

➔ Общи критерии и правила за всички екипи в рамките на компанията във връзка с устойчивостта на корпоративните ценности



Запазете своята безплатна онлайн консултация

www.lss.bg

HR НАПРАВЛЕНИЕ:

Управление на човешките ресурси

Организационно развитие

СРЕДА НА УПОТРЕБА:

Уеб-базиран

Мобилно приложение

Обучение с модератори

ТИП ОБРАТНА ВРЪЗКА:

Самооценка

Многостранна / multi-rater

Изследване сред служителите

ПАРАМЕТРИ:

Време за попълване: **1 минута**

Стандартни – български, английски, немски

Може да бъде разработен на всички останали езици

ФОРМАТ:

Стандартизиран

Възможност за адаптация

- 100% сигурност на данните
- Хостинг в Германия
- SSL криптиране
- Интуитивен интерфейс
- Гарантирана анонимност
- GDPR compliance