

Средата на доверие в организацията вече може да се подобри бързо и трайно

Какво е Trust-O-Meter и къде е неговото приложение?

Trust-O-Meter е инструмент за обратна връзка, който изследва статуса на ключовите фактори на доверие в екипа, както и желания им бъдещ статус, в три ключови сфери.

Как работи Trust-O-Meter?

Trust-O-Meter изследва настоящия статус на дефинираните компетенции (поставени в девет измерения и три ключови сфери). В последващото изследване се прави сравнение и се анализират разликите и подобренията.

Предизвикателства пред лидерите, екипите и организацията

ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА

Служителите са все по-малко ангажирани с общите цели на екипите, а ефективността е ниска

Негативни отношения и нагласи в организацията. Служителите споделят отрицателно мнение и извън нея

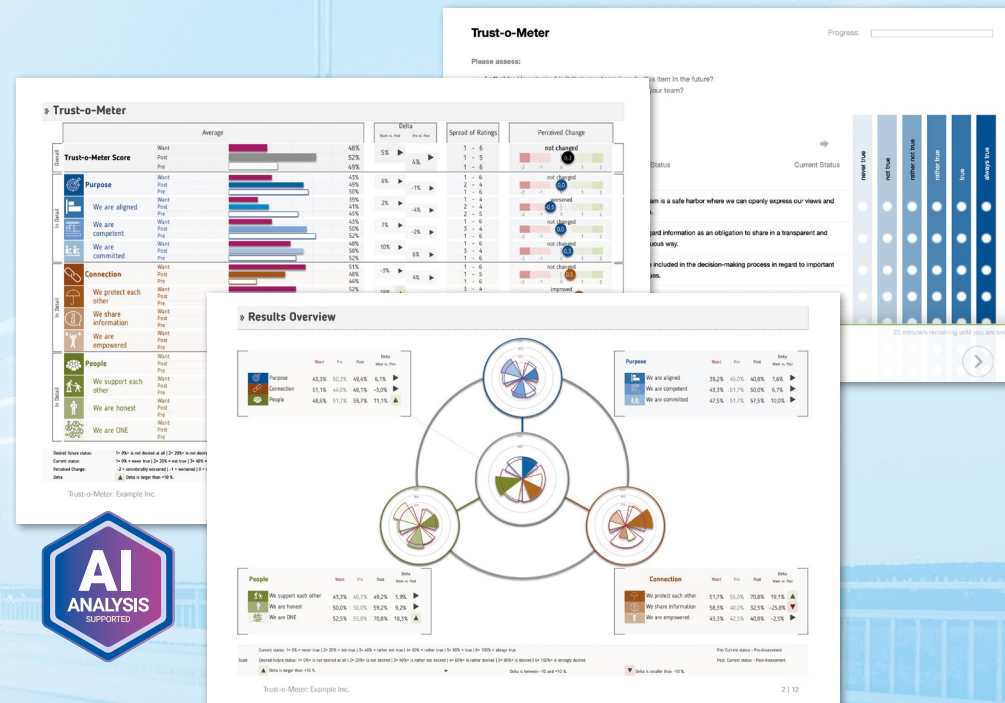
Ниско ниво или липса на доверие към мениджмънта и решенията на високо ниво

НАШЕТО РЕШЕНИЕ

Измерване на нуждите на екипа в момента за постигане на високо ниво на доверие

Идентифициране и анализ на разликите между текущото и желаното състояние на средата на доверие в екипа

Бърз и ефективен инструмент, насочващ вниманието към конкретни проблемни фактори на нарушено доверие



Запазете своята **безплатна онлайн консултация**



<https://l.ls-s.com/free-session>

HR НАПРАВЛЕНИЕ:



Управление на човешките ресурси



Организационно развитие

СРЕДА НА УПОТРЕБА:



Уеб-базиран



Мобилно приложение



Обучение с модератори

ТИП ОБРАТНА ВРЪЗКА:



Самооценка



Многостранна / multi-rater



Изследване сред служителите



Оценка от мениджър

ПАРАМЕТРИ:



Време за попълване: **15-20 минути**



Стандартни – български, английски, немски

Може да бъде разработен на всички останали езици

ФОРМАТ:



Стандартизиран



Възможност за адаптация

Всички продукти на LS-S включват

- 100% сигурност на данните
- Хостинг в Германия
- SSL криптиране
- Интуитивен интерфейс
- Гарантирана анонимност
- GDPR compliance