

Превърнете високата ефективност на екипите в стандарт за компанията

Какво е Team Performance Indicator и къде е неговото приложение?

Сравнява текущата ситуация на екипа на база заложените в инструмента пет основни фактора за успех с желаното бъдещо положение. Инструментът показва как лидерът и екипът се възприемат спрямо тези фактори.

Как работи Team Performance Indicator?

Този инструмент дава възможност да бъдат направени две изследвания - предварително и последващо – в рамките на зададения период. Генерираните доклади на ниво екип сравняват резултатите и предлагат анализ на състоянието и промените в него.

Предизвикателства пред лидерите, екипите и организацията

ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА

НАШЕТО РЕШЕНИЕ

Разлика в ефективността на екипите, чийто произход може да бъде неясен



Доклади, които представят вижданията на членовете на екипите за основните елементи на ефективността

Среда, в която се наблюдава липса на доверие



Възможност на всеки да даде обратна връзка по отношение на слабите места в екипа

Страх от конфликт – възникване или съществуващ такъв



Ранна идентификация на проблемните области, които са потенциален източник на конфликт

Липса на ангажираност към крайната цел на екипа



Инструмент, който дава възможност да се отвори дискусията относно ангажираността и в резултат тя да се подобри



Запазете своята безплатна онлайн консултация



<https://l.ls-s.com/free-session>

HR НАПРАВЛЕНИЕ:



Управление на човешките ресурси



Организационно развитие

СРЕДА НА УПОТРЕБА:



Уеб-базиран



Мобилно приложение



Обучение с модератори

ТИП ОБРАТНА ВРЪЗКА:



Самооценка



Многостранна / multi-rater



Изследване сред служителите



Оценка от мениджър

ПАРАМЕТРИ:



Време за попълване:
15 минути



Стандартни – български, английски, немски
Може да бъде разработен на всички останали езици

ФОРМАТ:



Стандартизиран



Възможност за адаптация

Всички продукти на LS-S включват

- 100% сигурност на данните
- Хостинг в Германия
- SSL криптиране
- Интуитивен интерфейс
- Гарантирана анонимност
- GDPR compliance