

Stimmungs-Check in Krisenzeiten: Kommen Sie besser durch turbulente Zeiten

Was ist eine Puls-Check Mitarbeiterbefragung und wofür wird sie eingesetzt?

Die Puls-Check Mitarbeiterbefragung liefert ein häufiger einsetzbares, agileres und besser umsetzbares Feedback von den Mitarbeitern. Solch eine Befragung ist eine unterstützende Maßnahme in der schwierigen Zeit während oder nach einer Krise.

Wie funktioniert?

Die Mitarbeiter nehmen wöchentlich an einer kurzen anonymen Umfrage mit vier Fragen zu ihrer Zufriedenheit und Engagement teil. Die Befragten können bei jeder Frage anonym offene Kommentare abgeben. Alle Antworten werden ausgewertet, so dass neben der Teilnehmerquote und einer Heatmap, valide Daten zur Mitarbeiterzufriedenheit und zum Engagement vorliegen.

Herausforderungen für das Unternehmen, die Teamleiter und die Mitarbeiter

Herausforderung	Unsere Lösung
Die Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeitern wird durch die Krise und Homeoffice erschwert.	➤ Erkenntnisse darüber, wie Sie die Mitarbeiter in Krisenzeiten am besten unterstützen können
Den Führungskräften fehlen kontinuierliche Einblicke zum aktuellen Stand der Dinge.	➤ Die wöchentlichen Ergebnisse zeigen Veränderungen auf und ob Maßnahmen zu den gewünschten Ergebnissen geführt haben.
Schnelles und effektives Tool, um Feedback einzuholen	➤ Einfache Durchführung, Ergebnisse in Echtzeit
In Verbindung mit den Mitarbeitern im Homeoffice bleiben	➤ Die Mitarbeiter können ihre Anliegen kommunizieren.
Anzeichen, dass die Mitarbeiter unzufrieden sind, rechtzeitig wahrnehmen.	➤ Problematische Bereiche der Arbeit jedes Mitarbeiters erkennen und analysieren
Mangel an Gelegenheiten für eine direkte Kommunikation über problematische Themen zwischen Mitarbeiter und Teamleiter (in Krisenzeiten)	➤ Möglichkeit anonymer Kommentare, die an den direkten Vorgesetzten gerichtet sind. Schnelle und einfache Reaktionen durch den Vorgesetzten.



**Buchen Sie Ihre kostenfreie
30-minütige Online Beratung**



<https://l.ls-s.com/free-session>

HR BEREICH:

- Personalmanagement
- Organisationsentwicklung

ANWENDUNG:

- Webbasiert
- Mobile App
- Schulung mit Moderatoren

FEEDBACK TYP:

- Selbsteinschätzung
- Multi Rater
- Mitarbeiterumfrage
- Bewertung durch Führungskräfte

PARAMETER:

- Zeit bis zur Fertigstellung:
2-4 Minuten für die wöchentliche Befragung
- Sprachen - Standard -
Deutsch, Englisch, Bulgarisch
- Kann in jeder anderen
Sprache entwickelt werden**

FORMAT:

- Standardisiert
- Anpassbar

Alle Produkte von LS-S bieten

- 100% Datensicherheit
- Hosting in Deutschland
- SSL-Verschlüsselung
- Intuitiv verständliche Benutzeroberfläche
- Anonymitätsgarantie
- GDPR-Konformität