CHANGE INDICATOR®

Unterstützt den Veränderungsprozess im Unternehmen

LS-S LEADERSHIP SUPPORT

Was ist der Change Indicator® und wofür wird er eingesetzt?

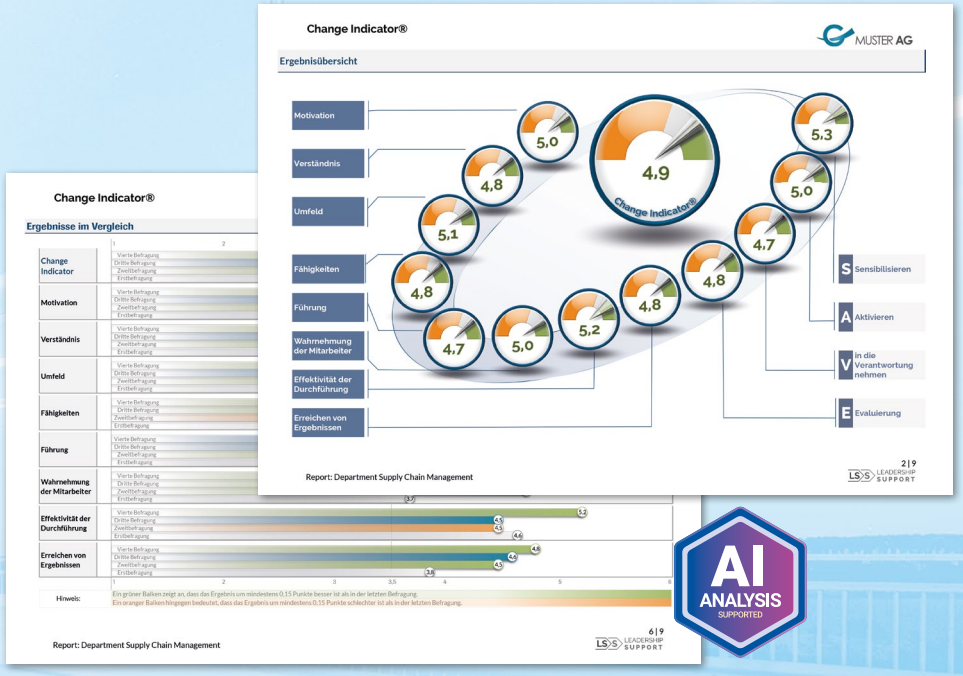
Der Change Indicator® ist ein Tool, der das Feedback der Mitarbeiter über die Wahrnehmung des Change-Prozesses analysiert und zusammenfasst.

Wie funktioniert das?

Durch eine Befragung, die 12 Fragen und 2 offene Kommentare enthält, werden 13 Change-Faktoren analysiert, die den Status Quo des Veränderungsprozesses widerspiegeln. Die Fragen beziehen sich auf solche Faktoren, die durch eine Veränderung im Verhalten der Führungskräfte beeinflusst werden können.

Herausforderungen für die Führungskräfte, die Teams und das Unternehmen

Herausforderung	Unsere Lösung
Schwierigkeiten, zu erfassen, wie die Mitarbeiter den Fortschritt des Veränderungsprozesses wahrnehmen	**Die Wahrnehmung der Mitarbeiter wird anhand von 13 Veränderungsfaktoren analysiert, Abweichungen werden visualisiert**
Ermittlung der Ursachen für negative Einstellungen oder Widerstand gegen Veränderungen	**Feedback und Vergleich der Ergebnisse der Abteilungen**
Während des Veränderungsprozesses wird die Vertrauensbasis oftmals in Frage gestellt	**Durch die Mitarbeiterbefragung wird ein stabiles Vertrauensumfeld geschaffen**



Buchen Sie Ihre kostenfreie 30-minütige Online Beratung

https://l.ls-s.com/free-session

HR BEREICH:

- Personalmanagement
- Organisationsentwicklung

ANWENDUNG:

- Webbasiert
- Mobile App
- Schulung mit Moderatoren

FEEDBACK TYP:

- Selbsteinschätzung
- Multi Rater
- Mitarbeiterumfrage
- Bewertung durch Führungskräfte

PARAMETER:

- Zeit bis zur Fertigstellung: **3-5 Minuten**
- Sprachen - Standard - Deutsch, Englisch, Bulgarisch
  Kann in jeder anderen Sprache entwickelt werden

FORMAT:

- Standardisiert
- Anpassbar

Alle Produkte von LS-S bieten

- 100% Datensicherheit
- Hosting in Deutschland
- SSL-Verschlüsselung
- Intuitiv verständliche Benutzeroberfläche
- Anonymitätsgarantie
- GDPR-Konformität