# CHANGE INDICATOR®

## Подпомагане на процеса на промяна в компанията

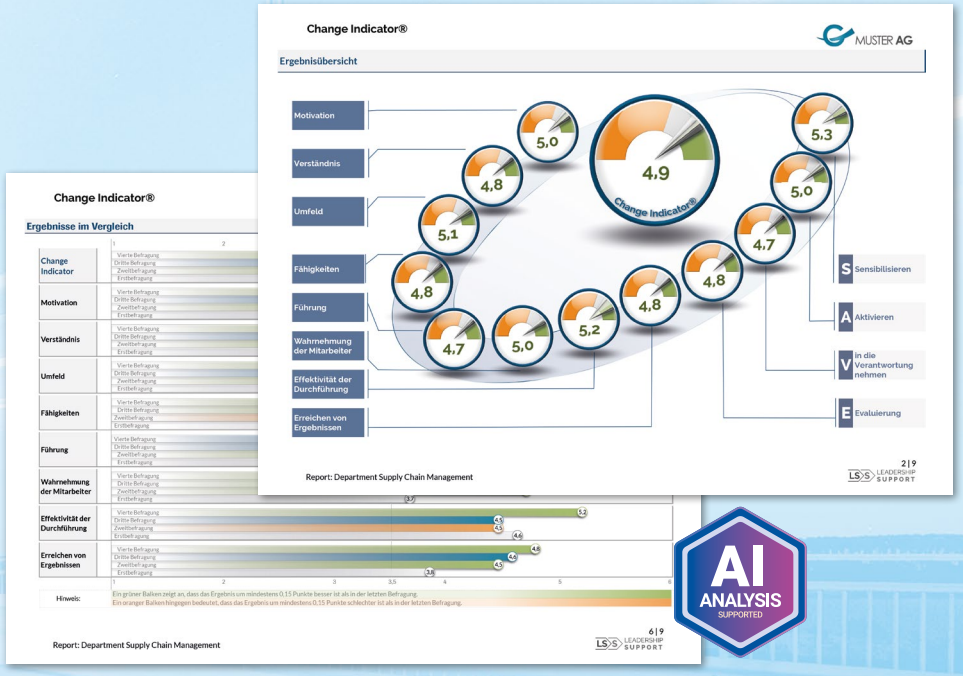
LS-S LEADERSHIP SUPPORT

### Какво е Change Indicator и къде е неговото приложение?

Change Indicator е инструмент, който анализира и обобщава обратната връзка от служителите за това как възприемат управлението на процеса на промяна.

### Как работи Change Indicator?

Периодично се генерират доклади по 13 фактора на промяна, които помагат да се проследи процесът в компанията. Лидерите получават обратна връзка за собствените си екипи, като резултатите им мога да бъдат сравнявани.




### Предизвикателства пред лидерите, екипите и организацията

| ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА | НАШЕТО РЕШЕНИЕ |
|---|---|
| Трудно проследяване на нагласите на служителите за това как напредва процесът на промяна според тях | **Нагласите са обобщени с помощта на 13 фактора на промяна и техните вариации са визуализирани** |
| Идентифициране откъде произтичат негативните нагласи или съпротива срещу промени | **Обратна връзка и сравняване на резултатите по отдели** |
| По време на процеси на промени атмосферата на доверие е застрашена | **Чрез изследване на мнението на служителите се изгражда стабилна среда на доверие** |

**Запазете своята безплатна онлайн консултация**

https://l.ls-s.com/free-session

**HR НАПРАВЛЕНИЕ:**

- Управление на човешките ресурси
- Организационно развитие

**СРЕДА НА УПОТРЕБА:**

- Уеб-базиран
- Мобилно приложение
- Обучение с модератори

**ТИП ОБРАТНА ВРЪЗКА:**

- Самооценка
- Многостранна / multi-rater
- Изследване сред служителите
- Оценка от мениджър

**ПАРАМЕТРИ:**

- Време за попълване: **3–5 минути**
- Стандартни – български, английски, немски
- Може да бъде разработен на всички останали езици

**ФОРМАТ:**

- Стандартизиран
- Възможност за адаптация

Всички продукти на LS-S включват

- 100% сигурност на данните
- Хостинг в Германия
- SSL криптиране
- Интуитивен интерфейс
- Гарантирана анонимност
- GDPR compliance