AGILITY INDICATOR®

Analyse des Ist-Zustands, der Mindsets und von Verbesserungspotenzialen

LEADERSHIP SUPPORT

Was ist der Agility Indicator® und wofür wird er eingesetzt?

Der Agility Indicator® ist ein Tool für vielseitiges Feedback, das hilft die Ziele der Organisationsentwicklung zu erreichen und den Übergang zu agilen Arbeits- und Denkweisen zu beschleunigen. Er wird sowohl von Unternehmen eingesetzt, die agiler werden wollen, als auch von solchen, die bereits mit der agilen Methodik arbeiten, aber ihre Mindsets überprüfen und der aktuellen Situation entsprechend anpassen möchten.

Wie funktioniert das?

Mit diesem Tool wird die Organisation von innen und außen "gescannt", und ein umfassender Überblick über den Grad der Flexibilität und Anpassungsfähigkeit des Unternehmens wird erstellt. Die Befragung kann entweder nur in einem Team oder aber im gesamten Unternehmen durchgeführt werden.

Herausforderungen für die Führungskräfte, die Teams und das Unternehmen

Herausforderungen	Unsere Lösung
Die Prozesse und Strukturen im Unternehmen laufen nach veralteten und schwerfälligen Mustern ab	**Untersuchung der Einstellungen zur Anwendung von agilen Methoden**
Die Prinzipien der Agilität wurden im Unternehmen eingeführt, funktionieren aber nicht richtig	**Eine kurze Befragung, die eine anschauliche Analyse der aktuellen Situation liefert und Hindernisse bei der Anwendung der agilen Methoden aufzeigt**
Unterschiedliche Umsetzung der agilen Prinzipien zwischen verschiedenen Organisationseinheiten	**Internes Benchmarking und Vergleiche zwischen den Abteilungen: Eine ausgezeichnete Grundlage für Diskussionen und Beratungen zwischen Führungskräften und Spezialisten im Unternehmen**
Generationenkonflikt: Generationen im Unternehmen nehmen einen agilen Ansatz unterschiedlich an	**Rückmeldungen über die Einstellungen zur Agilität im Unternehmen und weniger Konflikte zwischen den Generationen was die Arbeitsabläufe angeht**



Buchen Sie Ihre kostenfreie 30-minütige Online Beratung

https://l.ls-s.com/free-session

HR BEREICH:

- Personalmanagement
- Organisationsentwicklung

ANWENDUNG:

- Webbasiert
- Mobile App
- Schulung mit Moderatoren

FEEDBACK TYP:

- Selbsteinschätzung
- Multi Rater
- Mitarbeiterumfrage
- Bewertung durch Führungskräfte

PARAMETER:

- Zeit bis zur Fertigstellung: **30 Minuten**
- Sprachen - Standard - Deutsch, Englisch, Bulgarisch
  Kann in jeder anderen Sprache entwickelt werden

FORMAT:

- Standardisiert
- Anpassbar

Alle Produkte von LS-S bieten

- 100% Datensicherheit
- Hosting in Deutschland
- SSL-Verschlüsselung
- Intuitiv verständliche Benutzeroberfläche
- Anonymitätsgarantie
- GDPR-Konformität