



Leistung steigern durch konstante und engagierte Führung

- **Regelmäßig Leistung und Verhalten Ihrer Mitarbeiter reflektieren**
- **Überblick über Leistungsveränderungen über einen längeren Zeitraum**
- **Motivierendes Führungsverhalten**
- **Häufigere Zielvereinbarungsgespräche zur Motivationssteigerung**

Features

- Aus der Kontaktliste Ihres Smartphone wählen Sie entsprechenden Ansprechpartner aus.
- Diese können Sie in verschiedene Stakeholder Gruppen oder Hierarchien einteilen
- Definieren Sie, in welchen Abständen Sie die Leistung reflektieren möchten (z.B. wöchentlich, monatlich, vierteljährlich).
- Definieren Sie, welche Kompetenzen Sie reflektieren möchten. Wenn Sie sich für eine Unternehmenslösung entscheiden, können spezifische Kompetenzmodelle importiert werden.
- Wählen Sie ein geeignetes Führungsverhalten aus und erstellen Sie einen Aktionsplan
- Erstellen Sie spezifische Kommentare und Notizen,
 - die ihr beobachtetes Verhalten beschreiben und Ihre Einschätzung darüber,
 - welches Führungsverhalten Sie für geeignet halten
- Erhalten Sie regelmäßige Reminder, die Sie an Reflexion und Führungsverhalten erinnern sollen.

Spätere Version

- Entscheiden Sie, ob Sie eine Reflexion als promptes Feedback direkt an die entsprechende Person schicken möchten.



Aufwand

- Regelmäßige Reflexion der Mitarbeiterleistung

Technologie

- Hybrid App (iOS / Android)
- BringYourOwnDevice
- Schnittstellen durch XLS Export



Wie kann die Leadership App Sie unterstützen:

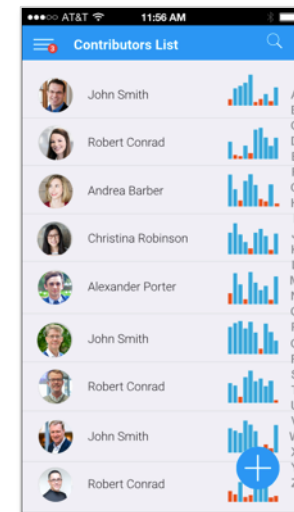
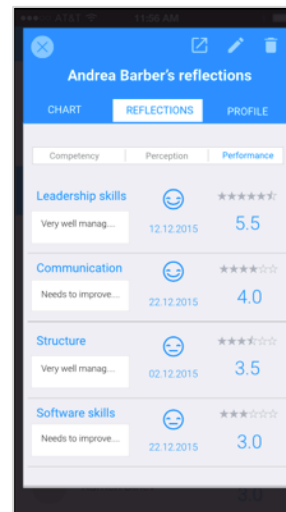
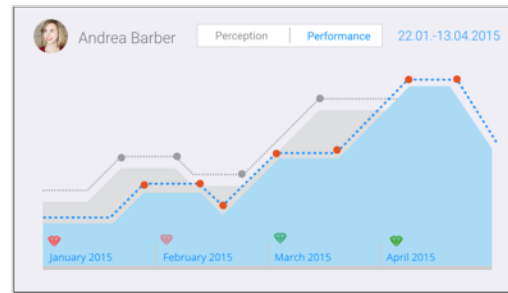
- Bewusstsein dafür schaffen, wie wichtig regelmäßiges und zeitnahes Feedback ist
- Sammeln Sie Ihre Eindrücke regelmäßig, damit nicht durch kürzliche Ereignisse die Wahrnehmung in den regelmäßigen Einzelfeedbackgesprächen verfälscht wird ("Rezenzeffekt").
- Beobachten Sie Leistungsveränderungen im Mitarbeiterverhalten über einen längeren Zeitraum.
- Bewerten Sie die Entwicklung Ihres eigenen Führungsverhaltens, indem Sie die Auswirkungen Ihres Führungsverhaltens auf die Mitarbeiterleistung beobachten.
- Entdecken Sie Ihren eigenen Führungsstil: nicht die Absicht zählt, sondern das, was Sie tatsächlich umsetzen.
- Beobachten Sie, wie sich Ihre Mitarbeiter durch Ihre Führung weiterentwickeln

Business case

- Verbessern Sie Leistung und Mitarbeiterbindung durch regelmäßiges und konstruktives Feedback
- Wenn Sie einen Mitarbeiter halten können, der eigentlich geplant hat, das Unternehmen zu verlassen, haben Sie einen ROI über 1.000 %

Anwendung:

- Ein globales Unternehmen hat die Leadership App genutzt zur Implementierung eines Kompetenzmodells
- Die Leadership App hat in einem Unternehmen dazu beigetragen, Management Attention auf Führung und zeitnahes Feedback zu lenken



Technische Merkmale:

- Benutzerdefinierte Reminder ✓
- Funktioniert offline auf Mobilfunkgeräten & Tablets ✓
- Systemintegration nicht erforderlich ✓
- Funktioniert mit jeder Mail App ✓
- Geeignet für BYOD ✓
- 100% Anonymität / Datensicherheit ✓
- Mehrsprachig ✓
- Kontaktliste Ihres Smartphones kann genutzt werden ✓
- Import von Kompetenzmodellen ✓
- Export von PDF, XLS und ICS Dateien ✓
- Generiert KPI's ✓
- Definition unterschiedlicher Gruppen ✓
- Kostenfrei: 2 Mitarbeiter ✓
- InApp Packages: +5 Mitarbeiter ✓
- Beratung & Training möglich ✦
- Implementierung eines Kompetenzmodells ✦
- Implementierung eines Führungsverhaltens ✦
- Inhalt veränderbar ✦
- Export von PDF, XLS und ICS Dateien ✦
- GPS tracking ✗
- Unternehmensanalyse von Durchschnittswerten ☺
- Aufgabenmanagement System ☺
- Interaktion mit Mitarbeiter ☺
- Mindestteilnehmerzahl: 1 / Maximum: ∞

✓ Inklusive ✦ Aufpreis ✗ Nein ☺ Bald

